

令和 7 年度募集

江戸川区職員採用ガイド



江戸川区「ともに生きるまち」実現に向けて

「ともに生きるまちを目指す条例」を制定し、
ともに生きるまち=共生社会実現を目指しています。

共生社会とは…

人の多様性を認め合い、支え合い、誰もが安心して自分らしく暮らせる社会のこと

SDGsスローガン
「誰一人取り残さない」と一致



【長期構想】共生社会ビジョン

2100年の江戸川区が目指す姿を
5つの柱を基に表しています

人とともに生きる。
社会とともに生きる。
経済とともに生きる。
環境とともに生きる。
未来とともに生きる。

【中期計画】SDGsビジョン

2030年までに行う取り組みを
SDGs17の目標ごとに整理しました

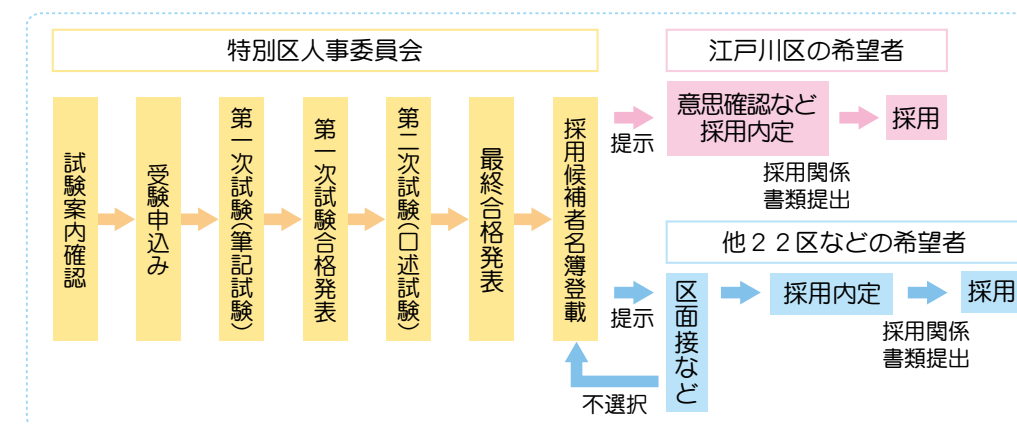


各ビジョンについては、
区ホームページで
ご覧いただけます
詳しくはこちら



江戸川区は意欲と熱意ある方を採用します ～独自採用方式～

江戸川区は、特別区（東京 23 区）の中で唯一、独自の採用方式をとっています。それは、特別区人事委員会に受験申込みをする際、複数の区を希望するのではなく、江戸川区を第一希望（江戸川区のみを希望）にした方の中で、特別区人事委員会が実施する試験に最終合格した方を採用するというものです。



採用試験の最終合格後に行われる区面接は、

必ず江戸川区で面接となります！

※他区を希望した場合は、希望した区で面接とならない場合があります

江戸川区の区面接は意向確認のみ！

原則、必ず採用内定となります！

※他区を希望した場合は、面接結果によっては採用内定とならない場合があります

動画で詳しい内容を
紹介しています



江戸川区が求める人物像

- 区民の幸せの実現に強い使命感と情熱をもつ人
- 現状に満足せず、積極果敢にチャレンジする人
- 人との関わりを大切にできる人
- 自らを高める努力を惜しまない人

熱いハートを
もった方を
待っています！

事務職や技術職・専門職など特別区人事委員会による採用試験は
特別区人事委員会ホームページをご確認ください



福祉Ⅱ類（保育士等）や技能Ⅵ（清掃作業員）など
区による採用選考は、江戸川区ホームページをご確認ください



江戸川区はこんなところ

自然豊かなまち



江戸川区の合計特殊出生率は、23区平均を大きく上回って、23区でも上位です。子育てファミリーへの妊娠から出産、子育て期まで切れ目のないサポートが充実しています。

活気あふれるまち



面積

49.09km²
(東西約8km・南北約13km)

人口

690,476人【23区中5番目】
(令和6年4月)

職員数

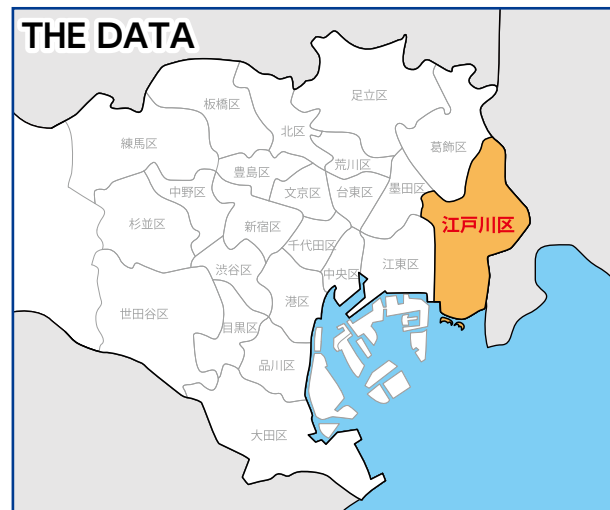
3,647人(令和6年4月)

江戸川区の公園面積は23区最大！その数はおおよそ500か所にのぼり、四季をとおして色とりどりの花が咲き誇り、スポーツや水遊び、自然観察、バーベキューなどなど…楽しみ方は無限大！また、都心にありながら野鳥の飛来地があるなど豊かな自然に触れることができます。

子育てしやすいまち



江戸川区は、過去に様々な課題を解決する中で、地域に力強い“絆”が育まれ、今もなお受け継がれています。「自分たちのまちは自分たちでよくする」の精神で防災、環境、子育てなど様々な場面で活発な活動が行われています。今後も様々な課題に区民と協働し取り組んでいきます。



ともに生きるまち ～共生社会の実現～

江戸川区は、「ともに生きるまち＝共生社会」の実現のために2100年までの長期構想として「共生社会ビジョン」を策定しました。年齢や性別、国籍など人の多様性を認め合い、誰もが安心して自分らしく暮らせる社会の実現に取り組んでいます。



いつまでも生き生きと



23区の中でも要介護認定率は低い水準にあり、後期高齢者医療制度の一人当たりの医療費は最も低いことから、元気な熟年者が多いまちです。総合人生大学やシルバー人材センターなど熟年者が活躍する場が多くあります。

障害のある方も自分らしく



区内では、東京2020パラリンピック競技大会で実施された22競技の試合やトレーニングを行うことができます。また、歩道と車道の境目の段差をゼロにする「江戸川方式」により車椅子の方や視覚障害の方にもやさしい、暮らしやすいまちづくりを進めています。

人とのつながりを感じられるまち



ひきこもりの状態にある方やその家族等が社会とつながることができる機会として、オンラインからも参加できるメタバース居場所を開催する等のサポートを行っています。

グローバルなまち



在住外国人人口は、23区で2番目に多く、多様な文化に触れることができます。なかでもインド人は国内最多の在住者数で、地域イベントにもたくさんの方が参加しています。

江戸川区の魅力は他にもたくさんあります。詳しくは、江戸川区のシティプロモーションサイトをご確認ください。



他にも様々な共生社会の取り組みを行っています。詳しくは、共生社会情報発信サイト「TOMONI（ともに）」をご確認ください。



江戸川区はこんなところ



新庁舎準備中！

区役所新庁舎を、都営新宿線船堀駅周辺に建設する予定です。この計画には担当部署の他、区民の方々や若手職員のアイデアも取り入れ、皆さんが利用しやすい庁舎を目指しています。



都内三大タワー

東京スカイツリー、東京タワーに並んでタワーホール船堀にある船堀タワーが都内三大タワーといわれています。無料で鑑賞できる展望室もあります。

桜の名所 江戸川区

小松川千本桜



新川千本桜



多くの方に親しまれています

葛西臨海公園・海浜公園



葛西臨海水族園



提供：(公財) 東京動物園協会

児童相談所



都心へのアクセスが 15 分

江戸川区は東京 23 区の東に位置し、北側から京成本線、JR 総武線、都営新宿線、東京メトロ東西線、JR 京葉線が東西に通じ、都心へのアクセスの良さは抜群です。南北にはバス路線も多く、環状七号線を走る「シャトル☆セブン」バスは、通勤・通学をはじめベイエリアへのお出かけに多くの区外からの来訪者にも利用されています。

江戸川区の主なイベント

江戸川区花火大会



江戸川区民まつり



全国初の取り組み

江戸川区は親水公園の発祥の地です。区内には総延長 10km の 5 つの親水公園と 18 路線 17km の親水緑道が整備され、区民の憩いの場となっています。

魔法の文学館

「魔女の宅急便」の作者である角野栄子さんは、江戸川区にゆかりのある方です。角野さんの想像力あふれる世界観と児童文学の素晴らしさを伝える施設を建設しました。子どもたちが自由に本を選び、手に取って親しむ場となっています。なお、建物の設計は建築家の隈研吾氏です。



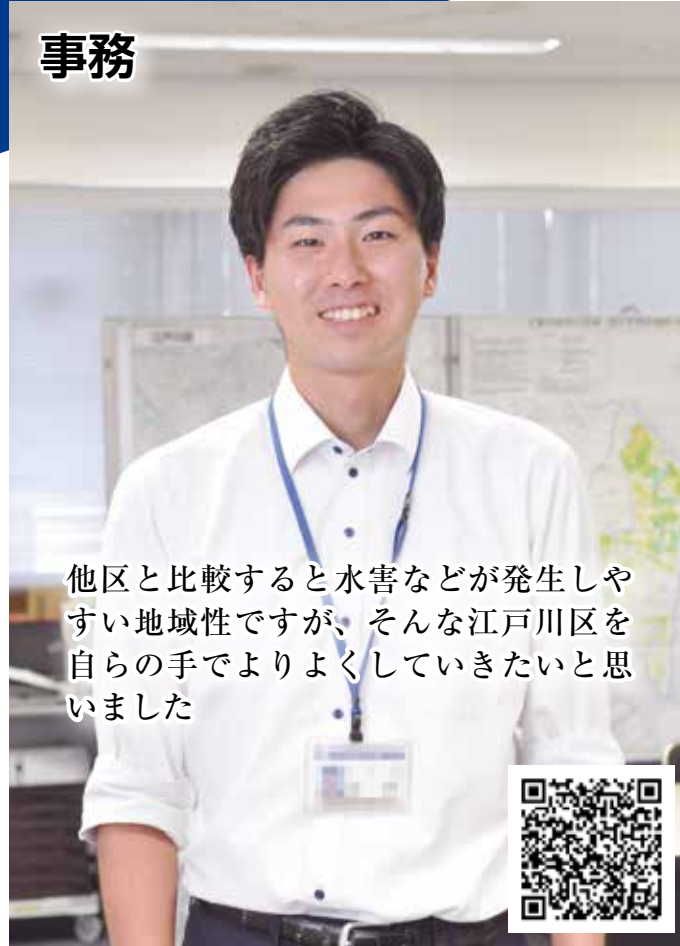
新左近川親水公園カヌー場



紹介しきれなかったスポットが、まだまだあります！詳しくは、えどがわ地域情報局へ



事務



他区と比較すると水害などが発生しやすい地域性ですが、そんな江戸川区を自らの手でよりよくしていきたいと思いました



所属

危機管理部地域防災課

業務内容

- ・総合防災訓練等の実施に向けた準備
- ・災害時の要配慮者支援に関する業務
- ・防災貯水槽等の防災設備の維持管理
- ・地震時、台風接近時等の災害対応など

やりがい

防災の仕事は区民の人命にも関わる仕事であり、責任も重いですが、その分感謝されたときは頑張ってたったと感じます。



【仕事のワンシーン】
災害から守る感震ブレーカーに関する説明会などを行っています。

土木



自分が携わった仕事が形として残り、多くの人々に利用されている状況を近くで見届けることができ、やりがいに感じます



所属

土木部保全課

業務内容

- ・道路、橋梁などの補修工事の設計業務（図面作成、積算、設計書作成）
- ・測量や現場状況を把握するための調査
- ・地元との調整、関係機関との協議
- ・道路、橋梁、地下駐輪場などの土木インフラ点検

入区前のイメージとギャップ

デスクワークが多いと思っていましたが、現場へ足を運び測量や調査を行うこともあります。



【仕事のワンシーン】
現場状況を把握するために、測量を行っています。

所属

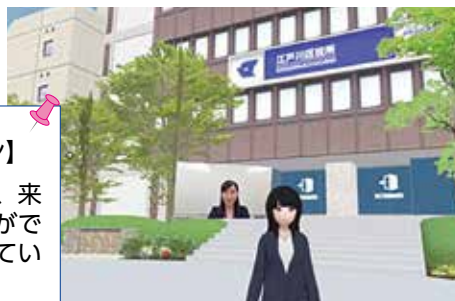
経営企画部 DX 推進課

業務内容

- ・来庁不要の区役所を目指した取り組み（オンライン相談、メタバース区役所など）
- ・AI など ICT の活用による区民サービスの向上
- ・ICT の活用に向けた職員研修の実施
- ・全庁的なキャッシュレス化に向けた取り組みなど

江戸川区を選んだ理由

子育て支援に手厚い印象があり、私自身も当時 1 歳の子どもがいたので、職住近接で働ける江戸川区を志望しました。



【仕事のワンシーン】
メタバースを活用し、来庁しなくても手続きができる区役所を目指しています。

事務



公務員の業務は多岐にわたるので、民間で培った経験と知識が様々なところで活かされていると思います



所属

環境部水とみどりの課

業務内容

- ・公園や街路樹などの、みどりの利活用や推進
- ・民間との連携による公園のリニューアル
- ・区内全体のみどりの計画や方針の決定
- ・土地の開発時の緑化の協議
- ・公園や街路樹の維持管理など

職場の雰囲気

職層に関係なく日頃からコミュニケーションが行われ、時に笑いが起きるなどよい雰囲気だと感じています。



【仕事のワンシーン】
樹木の幹を測定するなど区内の植物の健康を見守っています。

造園



樹木だけでなく、道路などの土木や時計の設備・遊具の構造など、総合的な視点が求められるため、毎日が勉強ですが、とてもやりがいがあります



建築



自分で設計した手洗所が出来上がっていく工程を見ていく上で、より利用者の希望に添えるような設計を目指していきたいと感じました



所属

都市開発部施設課

業務内容

- ・区立の小中学校の営繕に携わる業務
- ・工事の設計のために現場の調査や図面作成
- ・工事設計の委託業務
- ・工事の現場や書類の指示・確認・立会など

やりがい

技術的な業務なので学ぶことも多いですが、その分知識が身につけて成長できることです。



【仕事のワンシーン】
工事の設計のために図面の作成などを行っています。

電気



電気職として建築物に関する業務や土木に関する業務など幅広い業務に携わることができます



所属

都市開発部建築指導課

業務内容

- ・建築確認申請の設備に関する設計図書審査、現場検査
- ・エレベーターの設計図書審査、現場検査
- ・建築基準法の定期報告に関すること
- ・省エネ法等に関する審査、認定など

入区前のイメージとギャップ

入区前は図面や計算書と向き合う仕事が多いと思っていましたが、実際には区民の方や設計者の方、現場の方とのやりとりが多いことに驚きました。



【仕事のワンシーン】
エレベーターの設計図書審査や現場検査などを行っています。

所属

都市開発部学校建設技術課

業務内容

- ・学校改築事業のための設計
- ・学校改築事業のための現場管理
- ・業務マニュアルの作成、更新
- ・設計定例の参加
- ・過去改築校のデータ比較など

職場の雰囲気

学校を新築する部署のため、建築や電気等様々な職種の方が在籍していますが、一つの目的のために同じ方向を向いているためコミュニケーションも多くアットホームな職場です。



【仕事のワンシーン】
学校の改築工事では、校内の設備等問題ないか現場管理を行っています。

機械



将来を担う子どもたちが大半の時間を過ごす保育園や小中学校といった教育施設を整備することができる仕事がしたいと思い、江戸川区を選びました



所属

健康部生活衛生課

業務内容

- ・飲食店や食品工場、スーパーマーケットなどの食品取扱い施設の営業許可事務や衛生指導
- ・食品衛生に関する講習会や普及啓発業務
- ・食品に関する苦情や相談への対応
- ・食中毒や違反食品の調査など

江戸川区を選んだ理由

江戸川区は子どもやお年寄りが多く、衛生的な食品や環境の提供が特に必要だと感じました。



【仕事のワンシーン】
飲食店等から提供されたサンプルを調査し、衛生指導等を行っています。

衛生監視



生きていく上で欠かすことのできない食品の衛生を守り、区民の健康被害を未然に防ぐ業務は、責任が大きいですが大きなやりがいも感じます



保健師



保健師の仕事は結果がすぐ目に見えないことが多いですが、一緒に考え・悩み、小さな変化を区民の方と共有しながら関わっていくことにやりがいを感じます



所属

健康部健康サービス課

業務内容

- ・乳幼児健康診査の実施
- ・ぴよママ相談（妊婦全数面接事業）
- ・地区担当制での家庭訪問、面接、電話相談（母子保健・精神保健・医療的ケア児等）
- ・ハローベビー教室の事業運営など

職場の雰囲気

一人では対応や判断に迷う時も上司や先輩方に気軽に相談できる温かい雰囲気です。劳いの言葉やアドバイスをもらい、一人で抱え込まずに保健師活動ができる環境です。



【仕事のワンシーン】
ハローベビー教室では、出産を控えるお母さんやパートナーに新生児の育児方法などを伝えています。

心理



児童相談所の開設が23区の中でも早く、説明会で職員の話聞いて児童福祉に対する強い熱意を感じ、ここで働きたいと感じました



所属

子ども家庭部援助課

業務内容

- ・心理面接などによる子どものアセスメント
- ・子どもの特性や心の状態などを伝え支援
- ・児童養護施設や学校等関係機関との連携
- ・愛の手帳の判定業務
- ・図面記録（経過記録）や心理所見の作成など

入区前のイメージとのギャップ

実際に働いてみると、施設や学校等多数の関係機関と連携しながら支援していることを知りました。



【仕事のワンシーン】
児童相談所では、おもちゃなどで遊びリラックスした状態のお子さんを見て心理状況を観察しています。

所属

子ども家庭部援助課

業務内容

- ・児童虐待の対応
- ・非行や育児相談
- ・学校や家庭などで児童や保護者と面談
- ・障害や教育など外部の専門機関との連携など

江戸川区を選んだ理由

江戸川区は福祉や子育てに力を入れている区だと知り、就職先として志望しました。



【仕事のワンシーン】
児童相談所では温かい雰囲気面で談を行ってします。

福祉



最初は保護者と敵対することが多いですが、諦めずに話し合いを重ね関係性ができてくると、頑張ってたったと嬉しく思います



所属

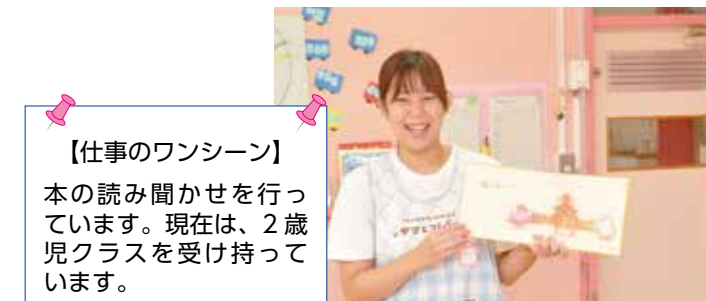
子ども家庭部保育課

業務内容

- ・1歳から5歳までの子どもの保育
- ・早番、遅番などの当番（7：30～18：45の中で当番制）
- ・事務作業、行事の準備、保育教材の作成等
- ・在園児保護者の支援

やりがい

子どもの成長を近くで見られるところにやりがいを感じています。先生の名前を呼べるようになる姿等を見ると、とても嬉しく感じます。



【仕事のワンシーン】
本の読み聞かせを行っています。現在は、2歳児クラスを受け持っています。

保育士



園長先生からも「何でも相談してね」と言ってくださり心強く感じていますとても安心して働ける職場です



昇任

管理職



区の職員は、様々な部署を経験します
そこで、自分も知らなかった適性を見つけたり、多様な経験が自分自身の成長につながります
区政を支える一員として、一緒に仕事ができることを楽しみにしています



所属

子ども家庭部児童家庭課

経歴

※一部を掲載しています

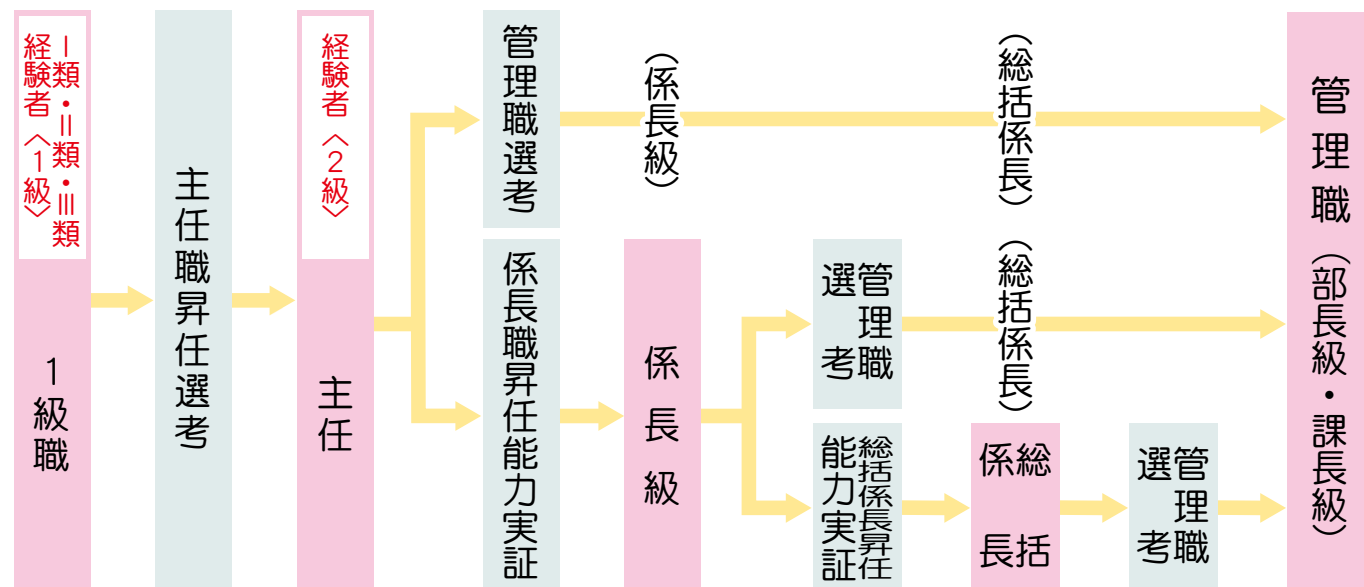
平成 14 年度 入区
⇒福祉部生活援護第一課
平成 23 年度 主任主事昇任
⇒健康部保健予防課
平成 31 年度 係長職昇任
⇒経営企画部情報政策課
令和 4 年度 管理職昇任
⇒子ども家庭部児童家庭課

江戸川区を選んだ理由

民間企業に勤める中で、当たり前だと思っていた健康保険や年金制度の大切さ、行政サービスのありがたさを知りました。地元の公務員として、魅力あるまちづくりに貢献したいと思い志望しました。

仕事をする上で大切にしていること

身近で話しやすい雰囲気づくりです。窓口業務にも通じますが、話しやすい雰囲気は一番大事だと思っています。



職員の昇任は、学歴などによらない能力主義に基づく公平な昇任制度になっています。最も早い人では、28歳で主任、33歳で係長級、37歳で管理職に昇任できます。

職員になると

手当

通勤手当

通勤の際に利用する交通機関の定期代（電車・バス等）等が支給されます。

他にも、期末・勤勉手当などもあります

住宅手当

支給対象者年齢	金額
満 27 歳の年度まで	27,000 円/月
満 28 歳の年度から満 32 歳の年度まで	17,600 円/月
満 33 歳の年度以降	8,300 円/月

世帯主であり、職員自身の名義で賃貸契約を交わしている場合に支給されます。

休暇・休業

年次有給休暇は 1 会計年度に 20 日付与され、**1 時間単位**で取得することができます。
他にも、7～9 月には夏季休暇として、年次有給休暇とは別に日単位で 5 日取得することができます。
さらに、本区は子育てしながらでも働きやすい環境です。男性の育児休業取得を進めており、男性の育児休業取得率は **94.9%（令和 5 年度）** となっています。
他にも養育のために勤務時間を短縮できる制度や子どもの看病のための休暇制度もあります。

※休暇等については、採用月や条例等の改正により変更となる場合があります。

男性職員も育児休業などが取得できる環境のため、子どもの一つひとつの成長を間近で感じることができました！



研修

新任研修

新規採用職員に対して、入区後 3 年間、段階的なメニューを組んで社会人としての成長を支援します。

その他研修

外部機関への派遣研修や主任・係長職・管理職に昇任した時に受講する昇任研修など多彩なプログラムを用意しています。

職場

配属

人材育成の基本方針として「ジョブローテーション」を導入しています。これは、採用後一定期間にいくつかの職域を経験し、職員個々の能力を活かして、スペシャリストとゼネラリストの育成を目指すものです。

メンター制度

新規採用職員の皆さんのよき相談相手でありマンツーマンで仕事を教える「新採指導者（メンター）」を養成し、新規採用職員に対して一人ずつ配置しています。身近にいて常にサポートしますので安心して働くことができます。

より詳しい内容を、江戸川区ホームページ内の「WEB 版採用説明会」に掲載していますので、ぜひ、ご確認ください！



もっと詳しく知りたい方は…
WEB 版採用説明会を check!



ともに、生きる。
江戸川区

採用ガイド内のデータ等については、一部を除いて令和6年4月時点の情報です。
江戸川区職員の採用試験の最新情報や詳細はWEBでチェック！



江戸川区職員採用

検索

