

指定管理者募集要項等に関する質問書と回答

No.	資料 項	件名	質問	回答
1	様式5-7 事業計画書3	一日の想定利用者数	一日の想定利用者数は、平成32年度から55名で提案するのでしょうか。	55名は例示です。一日の利用定員について、児童発達支援事業は32名以上で提案してください。なお、その他事業、発達障害相談センターについて、定員はありません。その上で想定される発達相談・支援センターの一日の利用者数を記入してください。
2	管理運営の基準 15～17	管理者の兼務について	発達相談・支援センター管理者 児童発達支援センターの児童発達支援事業に従事する職員 保育所等訪問支援事業に従事する職員 計画相談支援事業に従事する職員 発達障害相談センターに従事する職員 上記に従事する職員の管理者は一人が良いのでしょうか。	発達相談・支援センター管理者で1人を設定、その他4つの管理者については職務に支障のないかぎり1人で兼職も可能です。
3	様式3 事業者概要	法定外労働災害補償制度	法定外労働災害補償制度に関して、当法人は理事長が事業主として労働災害保険の特別加入をしております。従業員に対する「法定外労働災害補償制度」は現時点において加入をしておりません。その場合の記入内容は「無」となるが、応募資格はあるという理解で正しいのでしょうか。あるいは申請書提出までに従業員に対する法定外労働災害補償制度に加入する必要がありますでしょうか。	法定外労働災害補償制度と労働災害保険の特別加入は対象者を異にする別の制度になります。法定外労働災害補償制度の記入内容が「無」の場合でも応募資格があります。また、申請書提出までに法定外労働災害補償制度に加入する必要はありません。
4	様式4 児童発達支援センター等運営実績一覧表	児童発達支援センター等運営実績一覧表	「平成28年4月1日以降の児童発達支援センター等の運営管理の実績(直営・指定管理・業務委託)」とありますが、児童発達支援センター等に児童発達支援事業、福祉センター(行政直営)、発達障害相談センター(行政直営)は含まれるという理解で正しいのでしょうか。また、住所や事業所名を記載すると、申請する事業者が特定される可能性があります。問題ないという理解で正しいのでしょうか。	その通りです。
5	様式5-4② 配置人員表(発達障害相談センター)	配置人員表(発達障害相談センター)	現在、江戸川区発達障害相談センターで勤務されている非常勤の方にそのまま転籍してもらうことを想定していますが、その方々の経験年数等が不明です。申請書には不明な箇所は「不明」という記載をするという理解で正しいのでしょうか。	転籍については、現在未定です。職員については、安定的かつ十分な支援を実施するために必要と想定される経験年数を記載してください。なお、その際は、備考欄に「雇用予定」等分かりやすい様に、その旨を記入してください。
6	様式6-1 収支予算書(5か年)	収支予算書(5か年)	国保連からの障害児通所給付費や保護者からの利用者負担額など、区に入金される見込額は記載する必要はないという理解で正しいのでしょうか。	その通りです。

7	様式6-1 収支予算書(5か 年)	収支予算書(5か年)	3万円を超える備品(PCなど)の購入費用は、予算に計上しないという理解で正しいでしょうか。	備品購入費用は全て予算に計上してください。
8	様式6-2 人件費の内訳(年 間)	人件費の内訳(年間)	常勤職員/有期契約職員 別 とありますが、正社員だが当法人の別の業務(例えば、他の自治体での事業)と兼務する職員に関しては、「有期契約職員」として記載するという理解で正しいでしょうか。	常勤職員/有期契約職員 別の欄に「常勤・兼務」の行を追加していただき、その他欄に兼務の状況を記載してください。
9	選定要項 7	指定管理者の募集に関する事項	第二次審査において候補者を決定することができなかった場合(該当者無しなど)、再募集があるという理解で正しいでしょうか。その場合、センター開設時期が延期されるなど、事業スケジュールに変更はありますか。	候補者を決定できなかった場合は再募集をいたします。事業スケジュールの変更については、現時点では考えておりません。