資料２

**28年度の予定について**

１**研修：**現在区内の相談支援専門員は100名を超え、既に現場で活躍されています。

今後皆さんには、障害福祉の核となる存在になり、区の計画相談全体の更なる

レベルアップを計るべく、民間のスペシャリストを活用した研修を実施します。

|  |
| --- |
| ※ 研修の企画、講師の手配等を江戸川区ケアマネジャー協会に委託します。   * 初心者研修（年2回）については、江戸川区相談支援事業所連絡会の協力を得、従来通り区が主催します。 |

２　**連絡会：**連絡会単独での実施は行いません。随時研修時の前後に、進捗状況等の

情報提供、区から事業所の皆さんに要請する事項をお伝えします。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | レベル | 形式 | 内容 |
| 4月 |  |  | |
| 5月 | 基礎 | 座学 | 障害特性の理解と支援  （知的・児童・発達）　 +ニーズに対応するサービスの説明(区) |
| 6月 | 基礎 | 座学 | 障害特性の理解と支援  （精神・高次脳）　　 +ニーズに対応するサービスの説明(区) |
| 7月 | 基礎 | 座学 | 障害特性の理解と支援  （身体・難病） +ニーズに対応するサービスの説明(区) |
| 8月 | 実践 | ＧＷ | アセスメント①　ニーズ  プランの書き方講座  （区主催）検討中 |
| 9月 |  | （初心者研修） | |
| 10月 | 実践 | ＧＷ | アセスメント②　ｽﾄﾚﾝｸﾞｽ |
| 11月 | 基礎 | 座学・ＧＷ | ファシリテーションとグループスパービジョン  人材育成とﾌｧｼﾘﾃｰｼｮﾝ／ストレングスモデルケアマネジメントとGSV |
| 12月 | 基礎 | ＧＳＶ | グループスーパービジョン　＋　実践報告 |
| 1月 | 実践 | ＧＷ | 権利擁護・虐待防止  制度説明（区）　＋　事例（例題形式） |
| 2月 | 実践 | ＧＷ | プラン点検、大きなケアマネ |
| 3月 |  | （初心者研修） | |

* **研修はスキルアップに加え、事業所間の連携を生み出す場であり、地域の課題を共有する場でもあります。必ずご出席いただくようお願いたします。**

**また、連絡会も兼ねているで、重要事項を説明する場合もある旨ご承知おきください。**

* **１００％事業所作成を達成するには、まだまだ相談支援専門員が足りない状況です。事業所の皆様には、引き続き増員の検討をお願いいたします。区では新たに相談支援専門員になられた方に対して、より実践的な初心者研修を開催します。**
* **障害者総合支援法施行３年後の見直しの状況を見たうえで、支給決定基準の見直しを検討します。**