

ストレスチェック業務委託プロポーザルに関する質問と回答

No.	質問	回答
1	企画提案書のページ上限はありますか。	ございません。 ただし、第二次審査のプレゼンテーションの時間は約30分を想定しておりますので、ご説明いただける範囲でお願いいたします。
2	高ストレス者数と高ストレス者率の推移(今年と去年以前の数値)をご教示いただけますと幸いです。	高ストレス者数 R4年度 373人、R5年度 410人、R6年度 359人 高ストレス者率 R4年度 11.0%、R5年度 12.4%、R6年度 10.3% です。
3	昨年は医師面接者が0名ということですが、こちらは外部の医師が対応された人数になりますでしょうか？ もしその場合には、ご所属の産業医の先生が実施された面接数についても教えていただきたく存じます。	実施要領に掲載している人数は、本区産業医による面接及び外部医師による面接の合計人数です。従いまして、令和6年度は本区産業医による面接及び外部医師による面接のどちらも0名です。
4	仕様書内で「ストレスチェックの実施目的」を拝見いたしましたが、今年度の結果を受けて課題感を感じていることや、貴委員会が今後注力されたいトピック・気になっていること等ございましたら教えてください。(離職率・若手教員の定着、仕事量の調整、管理職の残業時間など)	若手教員の定着・離職率等は課題と感じている点です。 課題解決に向けて、各学校では集団分析結果を活用して職場環境改善に取り組んでいます。そのため、集団分析結果の早期納品が現場からは求められています。
5	実施要領P1の4企画提案項目(3)に記載のある、個人結果及び集団分析結果、統計資料(実物見本)の統計資料とはどのようなものを想定されていますか？	貴社でストレスチェックを実施した他業種との比較分析等、ほかのお取引先様に納品している独自の統計資料がございましたら、その中で本区にとっても有効だと思われるものをご提示ください。