雇用状況・地域活動等実績報告書

会社名称

１　障害者の雇用状況

障害者を雇用しているので、以下のとおり報告します。

|  |  |
| --- | --- |
| 該当するものに○印 | 添付書類 |
| ≪従業員43.5人以上の企業≫  (　) 法定雇用率を達成している。  ≪従業員43.5人未満の企業≫  (　)雇用義務はないが障害者を雇用している。 | ≪従業員43.5人以上の企業≫  次のいずれかの事業主控えの写し  ・障害者雇用状況報告書（様式第6号）  ・障害者雇用調整金支給申請書（様式第10号）  ≪従業員43.5人未満の企業≫  ・従業員の「障害者手帳」の写し及び「雇用契約書」又は「労働条件通知書」などの雇用条件が確認できる書面の写し |

２　法律で規定する育児休業を上回る制度

　 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」の規定を上回る制度を導入しているので、以下のとおり報告します。

|  |  |
| --- | --- |
| 法律で規定する育児休業を上回る制度の内容 | 添付書類 |
| 【記入例】  法律では１歳に満たない子供について育児休業が認められているが、弊社では満３歳まで認めている。 | 「就業規則」の写しなど制度を確認できる書類 |

３　地域ボランティア活動・地域行事への協力

　　平成３０～令和４年度の地域ボランティア活動及び地域行事への協力について、以下のとおり実績を報告します。

|  |  |
| --- | --- |
| 活動内容・協力内容 | 添付書類 |
| 【記入例】  ・○○地域まつりへの参加  ・地域の防犯・防火パトロールや清掃活動に参加（○○町会）  ・江戸川区花火大会協賛金、新型コロナ感染症対策費への寄付金  【平成３０年度】 | 実績が確認できる書類 |
| 【令和元年度】 |
| 【令和２年度】 |
| 【令和３年度】 |
| 【令和４年度】 |

＜注＞ 社員・役員個人としてではなく、会社としての実績に限ります。