

6 推進会議全体を通じての推進会議委員の感想

推進会議委員の感想
<p>性の平等と多様性を尊重する社会推進会議に、男女共同参画推進区民会議の発足時から参加しているが、皆さんのご意見を聞いていて、なるほどと思うことがよくある。そういったご意見をもっている背景にある、区を良くしていきたい、区民の生活をより良いものにしていきたいという皆さんの思いが、非常に強く伝わってきている。区も、私達委員の意見を真正面から受けて、回答し、区政に反映させていただいているので、これからも同じように、区民からの意見を尊重し、区政に役立てていただきたい。</p>
<p>現在、私どもの会社でも男女共同参画推進に取り組んでいるが、人手不足や業務量が多いということがあり、なかなか取り組めていない部分もあるのかと思っている。今回の会議で、区の情報等があったので、それを参考として、さらに進めていきたい。</p>
<p>今年度も会議に参加させていただき大変勉強になった。私の子が産休・育休を取れない環境にあるので、私が自身の仕事を調整して、娘の出産の手伝いをしたり、今も、何かあると手伝いに行くというような状態になっており、産休・育休などの制度が若い方までに行き渡るような社会になっていないのかと感じている。子育てしやすいまちに早くなればいいなと日々感じている。</p>
<p>今年、推進会議に参加させていただき2年目だが、大変勉強になった。今後とも、小学校とPTAで連携して、会議で出た意見等を生かしながら活動してまいりたい。</p>
<p>男女共同参画推進区民会議の発足時から参加しており、本当に多岐にわたる議題に関わることができ、本当に勉強になっている。ライフステージを考えていく上でロールモデルが必要なのではないかというご意見があったが、私自身の会社には、パートとして入社し、フルタイムの社員になり、出産して育休を取り、復職して、主任、所長になったというロールモデルの方がいらっしゃる。そういう方がいると、他の若い職員も、私も育休取っても仕事続けるんだ、続けた後もこういうふうに残ってる先輩がいるんだと思い、とても励みになるので、身近なロールモデルを、職場でも地域でも学校でも見つけて活躍していただくということは大事なことなんだろうなと今日改めて感じた。</p>
<p>勉強させていただいてありがとうございました。来年もどうぞよろしくお願いいたします。</p>
<p>中学校では、性の平等や多様性についての子どもたちの意識は、非常に進んできていると思う。ただ、生徒たちが社会に出たときに、性差別がかなりあるなどか、平等ではないなと感じられるような社会は、やはりなくしていかなければいけないと思っており、できる手立てはもっともっとあるのではないかなと思う。この会議のように皆さんからの意見を吸い上げるといった形はとてもいいと思う。私自身も本当に参考になった。</p>
<p>推進会議委員の皆さんは、日々高い目的意識を持っていらっしゃると思っている。私の会社でも、従業員の皆さんは目的意識を持ってお仕事に就いていると感じている。それを参考に、目的意識をもった地域にしていきたいと思っている。</p>
<p>性の平等と多様性を尊重する社会推進会議の発足時から参加させていただいており、様々な分野の方々の視点からのご意見を聞いて、とても勉強させていただいている。私は、保護司活動や、地区委員会における活動もしているので、皆様の視点を、私自身が活動していく中でも生かしていきたいと思っている。</p>
<p>この会議の参加以前は、性の平等や多様性について考えることはほとんどなかった。江戸川区の中小企業は、ほとんど考えることがないのではないかなと思っている。そういう意味で、非常に貴重な体験をさせていただいた。来年度からは、企業に対して人権や生物多様性についての様々な要求も出てくるので、今までこの会議で勉強させていただいたことを活用させていただきたい。</p>
<p>男女共同参画推進区民会議の発足時から参加しており、本当に多様なバックグラウンドの皆さんのお話を聞いて、勉強になっている。企業の規模や状況によっては育休が難しいという話があったが、残業をしなくて済むというだけでも、随分変わるのではないかなと思う。長期の育休を取るのではなくとも、定刻には帰れるという環境を整えてもらえれば、世の中変わってくるのではないかと、希望も込めて申しあげておく。</p>