

令和6年度第2回江戸川区性の平等と多様性を尊重する社会推進会議

次 第

令和6年12月12日(木)午後2時 開会
オンライン開催

- 1 開会挨拶
- 2 江戸川区からの報告
- 3 江戸川区男女共同参画推進計画推進状況調査報告書について
(重点目標2、重点目標3、全庁を対象とした取組について)
- 4 その他
- 5 閉会

《配付資料》

令和6年度第2回江戸川区性の平等と多様性を尊重する社会推進会議 次第

資料7 女性の職業選択に資する情報の公表（令和5年度実績）

第2回推進会議補足シート

※第1回推進会議で配付した資料1-1、1-2、2をお手元にご用意の上、会議に出席いただきますようお願いいたします。

《女性の職業選択に資する情報の公表（令和５年度実績）》

項 目 名	情 報 公 表
(１) 女性職員の採用割合	女性職員：63.16%（60 名） 男性職員：36.84%（35 名）
(２) 継続勤務年数の男女差	女性職員：19 年 男性職員：18 年
(３) 超過勤務の状況	1 人当たりの年間平均時間外勤務時間数：112.8 時間
(４) 管理職の女性割合	22.4%（76 名中 17 名が女性管理職）
(５) 各役職段階の職員の女性割合	部長級：33.3%（女性職員：3 名 男性職員：6 名） 課長級：20.9%（女性職員：14 名 男性職員：53 名） 係長級：35.8%（女性職員：244 名 男性職員：437 名）
(６) 男女別の育休取得率・平均取得期間	育 休 取 得 率 女性：100% 男性：94.9% 育休平均取得期間 女性：591 日 男性：142 日
(７) 男性職員の出産支援休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数	出産支援休暇：取得率 89.8% 平均取得日数 1.9 日 育児参加休暇：取得率 81.4% 平均取得日数 4.5 日
(８) 職員全体に占める女性職員の割合	女性職員：51.76%（1,885 名） 男性職員：48.24%（1,757 名）
(９) 平成 21 年度に採用した職員の男女別継続任用割合	女性職員：77.78%（採用 36 名うち在職 28 名） 男性職員：89.47%（採用 76 名うち在職 68 名）
(10) 年次有給休暇平均取得日数	17.1 日

公表追加項目

この資料は、女性活躍推進法に基づき、江戸川区職員課が作成・公表しているものです。
上記の「公表追加項目」について、女性活躍推進法に関わる制度改正により、追加で公表されることとなった項目です。