

第2回 江戸川区男女共同参画推進区民会議 次第

令和3年9月8日(水)午後2時開会
オンライン開催

- 1 開会挨拶
- 2 委員紹介
- 3 第1回区民会議(書面開催)の振り返り
- 4 現計画の体系・骨子の見直しに係る検討
- 5 今後のスケジュールなど
- 6 閉 会

《今回の配付資料》

- 資料⑦ 第1回 江戸川区男女共同参画推進区民会議 ご意見まとめ
- 資料⑧ 江戸川区男女共同参画推進計画の体系・骨子の検討
- 資料⑨ 議会・審議会・委員会等における女性の登用状況の推移(追加)

江戸川区男女共同参画推進計画の体系・骨子の検討①

江戸川区男女共同参画推進計画（既計画）の体系			体系見直しの要素		
将来のあるべき姿	重点目標	基本的施策	国の方針	都・区の方針	見直しに向けた課題
男女が平等で、互いに尊重し、喜びも責任も分かち合い、家庭、職場、学校、地域などのあらゆる分野において、性別にとらわれないことなく、その能力と個性を發揮できる地域社会	1 仕事と生活の調和した暮らしやすいまち	(1) 就業における男女共同参画の推進（女性活躍推進計画）	<p>○第5次男女共同参画基本計画 第1分野 政策・方針決定過程への女性の参画拡大</p> <p>○改正女性活躍推進法に基づき、新たに義務付けられる取組内容について、あらゆる機会を通じて事業主に対し周知</p> <p>第2分野 雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和</p> <p>○男性の育児休業の取得促進</p> <p>○就活セクハラ防止</p>	<p>○東京都男女平等参画推進総合計画改定計画</p> <p>[具体的施策]</p> <p>領域Ⅰ ライフ・ワーク・バランスの実現と働く場における女性の活躍推進</p> <p>1 生活と仕事を両立し活躍できる環境づくり</p> <p>2 妊娠・出産・子育てに対する支援</p> <p>3 介護に対する支援</p> <p>4 職場や就職活動におけるハラスメントの防止</p> <p>5 起業等を目指す女性に対する支援</p> <p>6 育児や介護等を理由とする離職者に対する再就職支援</p> <p>7 生涯を通じた男女の健康支援</p> <p>領域Ⅱ 男女平等参画の推進に向けたマインドチェンジ</p> <p>1 生活と仕事における意識改革</p> <p>2 教育・学習の充実</p> <p>3 あらゆる分野における女性の参画拡大</p> <p>領域Ⅲ 多様な人々の安心な暮らしに向けた支援</p> <p>1 ひとり親家庭への支援</p> <p>2 高齢者への支援</p> <p>3 若年層への支援</p> <p>4 障害者への支援</p> <p>5 性的少数者への支援</p> <p>領域Ⅳ 配偶者暴力対策</p> <p>1 暴力を許さない社会形成のための啓発と早期発見</p> <p>2 多様な相談体制の整備</p> <p>3 安全な保護のための体制の整備</p> <p>4 自立生活再建のための総合的な支援体制の整備</p> <p>5 関係機関・団体等の連携の推進</p> <p>6 人材育成の推進・適切な苦情対応</p> <p>7 調査研究の推進</p> <p>領域Ⅴ 男女平等参画を阻害する様々な暴力への対策</p> <p>1 性暴力被害者に対する支援</p> <p>2 ストーカー被害者に対する支援</p> <p>3 セクシュアル・ハラスメントの防止</p> <p>4 性・暴力表現への対応</p>	<p>○就業における多様な女性活躍の推進</p> <p>・就業における男女平等の実現に向けて、企業への情報周知の強化、創業促進助成事業への女性の参加の促進を行っていくことが必要</p> <p>○ワーク・ライフ・バランスを支える保育サービスの充実</p> <p>・今後も保育施設の定員拡充を行い、待機児童の数を減らしていくことが必要</p> <p>・延長保育や一時保育の需要が高まる中、保育士の確保が困難となっているため、保育士の確保に向けた取組が必要</p>
		(2) ライフステージに応じたワーク・ライフ・バランスの支援（女性活躍推進計画）	<p>第3分野 地域における男女共同参画の推進</p> <p>○女性デジタル人材の育成や「新たな日常」に対応した多様で柔軟な働き方の定着、様々な課題・困難を抱える女性への支援</p> <p>○農業委員や農業協同組合等の理事に占める女性の割合の向上や女性登用ゼロからの脱却に向けた取組</p>		
	2 男女共同参画の理解を深め幅広く活躍できるまち	(1) 男女共同参画の理解促進と教育の充実（女性活躍推進計画）	<p>第4分野 科学技術・学術における男女共同参画の推進</p> <p>○若手研究者ポストや研究費採択で、育児等による研究中断に配慮した応募要件</p> <p>○大学や研究機関に対して、アカデミックハラスメントなど各種ハラスメントの防止のための取組</p>	<p>領域Ⅳ 配偶者暴力対策</p> <p>1 暴力を許さない社会形成のための啓発と早期発見</p> <p>2 多様な相談体制の整備</p> <p>3 安全な保護のための体制の整備</p> <p>4 自立生活再建のための総合的な支援体制の整備</p> <p>5 関係機関・団体等の連携の推進</p> <p>6 人材育成の推進・適切な苦情対応</p> <p>7 調査研究の推進</p>	<p>○教育の場における男女共同参画の理解促進と教育の充実</p> <p>・教える側である教育者の男女共同参画の理解促進を図ることにより、子どもたちの中の男女の固定観念をなくして個人を尊重できる意識を芽生えさせていくことが必要</p> <p>○地域活動への若い世代の参画促進と地域防災における女性の視点の活用</p> <p>・町会・自治会・ボランティアなどへの若い世代の参加率を上げるために PR 活動の強化を図ることが必要</p> <p>・地域防災については、避難所運営等に性別の偏りが無いように選出を行い、性別に左右されずに避難所の利用がしやすい環境を構築していくことが必要</p>
3 男女問わず誰もが尊重され安心して暮らせるまち	(1) 困難を抱えた人への支援	<p>第6分野 男女共同参画の視点に立った貧困等生活上の困難に対する支援と多様性を尊重する環境の整備</p> <p>○ひとり親家庭への養育費の支払い確保</p> <p>○高齢男女の就業を促進</p> <p>○人権教育・啓発活動の促進</p>	<p>総合計画等上位計画の方針</p> <p>○江戸川区基本計画（後期）（平成24年度～33年度）</p> <p>将来都市像</p> <p>【創造性豊かな文化はぐくむ 水辺と緑かがやく 安心と活力ある 生きる喜びを実感できる都市】</p> <p>基本目標 2 学びと協働による区民文化づくり</p> <p>施策の柱(4) 男女共同参画社会の推進</p> <p>施策の目的：子育てと仕事、自己実現の両立を支援し、男女共同参画の社会の実現をめざします。</p>	<p>○経済困難を抱えた人達への支援の充実と様々な悩みに対する相談支援体制の充実</p> <p>・ひとり親家庭において、経済的な困難を抱えている割合が高くなっており、中でも母子家庭はその傾向が高く、困難を抱えるひとり親家庭への自立支援や相談支援を行っていくことが必要</p> <p>・人間関係や性の多様性など様々な悩みを解決するための相談や支援へつなぐ体制を強化していくことが必要</p> <p>○感染症の流行を踏まえた生涯を通じた健康づくりの推進</p> <p>・今後は、感染症の流行などに左右されずに行える啓発活動や事業の実施、流行収束後の検査体制や周知方法の見直しを行っていくことが必要</p> <p>・健康づくりについては、全ての世代に健康意識を醸成するための広報活動や、男女関わりなく気軽に参加できる健康づくりのイベントの実施を行っていくことが必要</p> <p>○すべての暴力の根絶に向けた周知の強化と被害者支援体制の連携強化</p> <p>・DV被害が増加していることから、関係機関との迅速な連携で被害者を救うことができる相談体制の構築が必要</p> <p>・児童や学生に向けたデートDVの啓発活動の強化が必要</p> <p>・「パープルリボン」の普及や相談窓口の周知活動に関しては、開催箇所の数を増やしたり、SNSやオンラインの活用によって周知方法の強化を図っていくことが必要</p>	
(2) 生涯を通じた健康支援	<p>第7分野 生涯を通じた健康支援</p> <p>○子宮頸がん検診・乳がん検診の更なる受診率向上</p> <p>○不妊治療の経済的負担の軽減と、不妊治療と仕事との両立に関する職場環境の整備</p>	<p>第8分野 防災・復興、環境問題における男女共同参画の推進</p> <p>○市町村防災会議について、女性委員のいない会議を早期に解消するとともに、女性委員の割合を増大する取組を促進</p> <p>○地方公共団体の災害対策本部について、女性職員や男女共同参画担当職員の配置</p>	<p>主な取り組み</p> <p>①男女共同参画推進計画の推進</p> <p>②男女平等の意識づくり</p> <p>③あらゆる分野への女性の参画</p> <p>④男女が仕事と家庭生活を両立できるような就業環境の整備</p> <p>⑤配偶者などからの暴力（DV）被害の拡大防止</p>		
(3) すべての暴力の根絶（配偶者暴力防止基本計画）	<p>第9分野 各種制度等の整備</p> <p>○個人の選択に中立的な税制の実現に向け、諸控除の更なる見直しを進める。</p> <p>○社会保障制度は、更なる被用者保険の適用拡大を進める。</p>	<p>第10分野 教育・メディア等を通じた意識改革、理解の促進</p> <p>○校長をはじめとする教職員や教育委員会における男女共同参画の理解を促進するとともに、学校教育と社会教育において男女平等の理念を推進する教育・学習の一層の充実を図る。</p> <p>○校長・教頭への女性の登用</p>			
		<p>第11分野 男女共同参画に関する国際的な協調及び貢献</p> <p>○SDGs 達成に向けた取組をステークホルダーと連携して推進・実施</p>			

江戸川区男女共同参画推進計画の体系・骨子の検討②

江戸川区男女共同参画推進計画の体系（案） ※現計画 p.6 参照			
将来のあるべき姿	重点目標（案）	課題（案）	方向性（案）
男女が平等で、互いに尊重し、喜びも責任も分かち合い、家庭、職場、学校、地域などのあらゆる分野において、性別にとらわれないことなく、その能力と個性を發揮できる地域社会	1 仕事と生活の調和した暮らしやすいまち	(1) 就業における男女共同参画の推進 (女性活躍推進計画)	① 男性中心型労働慣行の改善 (p. 8) ② 女性の就労における男女共同参画に関する理解の促進 (p. 9) ③ 女性の活躍推進 (p. 9) ④ 事業者等による取り組みの促進〈新〉 <ul style="list-style-type: none"> 改正女性活躍推進法に基づく取組内容の実施に向けて、事業者への働きかけを強化
		(2) ライフステージに応じたワーク・ライフ・バランスの支援 (女性活躍推進計画)	① 多様な選択を可能とする育児・介護の支援基盤の整備 (p. 11) ② 子育てや介護等の理由による退職者への再就職支援 (p. 11)
	2 男女共同参画の理解を深め幅広く活躍できるまち	(1) 男女共同参画の理解促進と教育の充実 (女性活躍推進計画)	① 男女共同参画の視点に立った意識啓発の推進 (p. 19) ② 男性にとっての男女共同参画の推進〈新〉 ③ 人権教育を通じた性的指向・性自認等の多様性に対する理解促進 (p. 19) ④ 学校等における男女平等に関する教育・学習の推進〈新〉 <ul style="list-style-type: none"> 育児休業の取得等、男性においての仕事と生活の調和を図る LGBTQの更なる理解促進を図る 教える側である教育者の男女共同参画の更なる理解促進を図る
		(2) 地域活動への男女共同参画による活性化	① 地域活動における男女共同参画の推進 (p. 21) ② 男女共同参画の視点による地域防災力の向上 (p. 21) <ul style="list-style-type: none"> 災害対応力を強化する女性の視点を踏まえた地域防災力の向上を図る
	3 男女問わず誰もが尊重され安心して暮らせるまち	(1) 困難を抱えた人への支援	① ひとり親家庭の就業・生活の安定を通じた自立支援 (p. 28) ② 複合的な困難を抱えた人の生活支援 (p. 28) <ul style="list-style-type: none"> 経済的な困難だけでなく、多様化・複合化する生活課題や性の多様性など様々な悩みを解決するための相談や支援へつなぐ体制強化を図る
		(2) 生涯を通じた健康支援	① 妊娠・出産や女性特有の疾病への支援の推進 (p. 30) ② ライフステージごとの課題に応じた健康づくりの推進 (p. 30) ③ 感染症の流行を踏まえた事業実施体制や周知方法の構築〈新〉 <ul style="list-style-type: none"> 感染症の流行を踏まえた健康づくりの推進を図る
(3) すべての暴力の根絶 (配偶者暴力防止基本計画)		① 配偶者等からの暴力被害者に対する相談支援体制の充実 (p. 32) ② 暴力防止やセクシュアル・ハラスメントなどのハラスメント防止のための啓発 (p. 32) ③ 被害者の早期発見・早期対応と自立支援〈新〉 ④ 若年層に向けた啓発活動の強化〈新〉 <ul style="list-style-type: none"> DV被害が増加するなか、被害者支援体制の強化を図る 若年層に向けたデートDV等の啓発の充実を図る 	

議会・審議会・委員会等における女性の登用状況の推移(追加)

※R3年度の議会のみ8月1日時点、その他はいずれも各年度4月1日時点の数値。

年度	議会			審議会・委員会等				
	議員数	女性 議員数	女性 比率	委員会等数	女性が いる 委員会等数	委員 総数	女性 委員数	女性 比率
H23	43	12	27.9%	45	33	1,037	200	19.3%
H28	44	11	25.0%	45	32	978	218	22.3%
R3	40	11	27.5%	50	39	1,097	244	22.2%