

《女性の職業選択に資する情報の公表（令和６年度実績）》

項 目 名	情 報 公 表
(１) 女性職員の採用割合	女性職員：53.99%（88名） 男性職員：45.01%（75名）
(２) 継続勤務年数の男女差	女性職員：19年 男性職員：18年
(３) 超過勤務の状況	1人当たりの年間平均時間外勤務時間数：116.7時間
(４) 管理職の女性割合	22.5%（89名中20名が女性管理職）
(５) 各役職段階の職員の女性割合	部長級：30.0%（女性職員：3名 男性職員：7名） 課長級：21.5%（女性職員：17名 男性職員：62名） 係長級：36.5%（女性職員：259名 男性職員：437名）
(６) 男女別の育休取得率・平均取得期間	育休取得率 女性：100% 男性：86.6% 育休平均取得期間 女性：636日 男性：199日
(７) 男性職員の出産支援休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数	出産支援休暇：取得率80.6% 平均取得日数1.9日 育児参加休暇：取得率80.6% 平均取得日数4.5日
(８) 職員全体に占める女性職員の割合	女性職員：51.84%（1,876名） 男性職員：48.16%（1,743名）
(９) 平成21年度に採用した職員の男女別継続任用割合	女性職員：77.78%（採用36名うち在職28名） 男性職員：86.84%（採用76名うち在職66名）
(10) 年次有給休暇平均取得日数	16.6日