

《女性の職業選択に資する情報の公表（令和5年度実績）》

| 項目名 | 情報公表 |
|---------------------------------------|--|
| (1) 女性職員の採用割合 | 女性職員：63.16%（60名） 男性職員：36.84%（35名） |
| (2) 継続勤務年数の男女差 | 女性職員：19年 男性職員：18年 |
| (3) 超過勤務の状況 | 1人当たりの年間平均時間外勤務時間数：112.8時間 |
| (4) 管理職の女性割合 | 22.4%（76名中17名が女性管理職） |
| (5) 各役職段階の職員の女性割合 | 部長級：33.3%（女性職員：3名 男性職員：6名） 課長級：20.9%（女性職員：14名 男性職員：53名） 係長級：35.8%（女性職員：244名 男性職員：437名） |
| (6) 男女別の育休取得率・平均取得期間 | 育休取得率 女性：100% 男性：94.9% 育休平均取得期間 女性：591日 男性：142日 |
| (7) 男性職員の出産支援休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数 | 出産支援休暇：取得率89.8% 平均取得日数1.9日 育児参加休暇：取得率81.4% 平均取得日数4.5日 |
| (8) 職員全体に占める女性職員の割合 | 女性職員：51.76%（1,885名） 男性職員：48.24%（1,757名） |
| (9) 平成21年度に採用した職員の男女別継続任用割合 | 女性職員：77.78%（採用36名うち在職28名） 男性職員：89.47%（採用76名うち在職68名） |
| (10) 年次有給休暇平均取得日数 | 17.1日 |

公表追加項目