

《女性の職業選択に資する情報の公表（令和７年度実績）》

項 目 名	情 報 公 表
(１) 女性職員の採用割合	女性職員：55.83%（134 名） 男性職員：44.17%（106 名）
(２) 継続勤務年数の男女差	女性職員：18 年 男性職員：17 年
(３) 超過勤務の状況	1 人当たりの年間平均時間外勤務時間数：121.9 時間
(４) 管理職の女性割合	22.6%（93 名中 21 名が女性管理職）
(５) 各役職段階の職員の女性割合	部長級：21.4%（女性職員：3 名 男性職員：11 名） 課長級：21.5%（女性職員：17 名 男性職員：62 名） 係長級：36.5%（女性職員：259 名 男性職員：451 名）
(６) 男女別の育休取得率・平均取得期間	育 休 取 得 率 女性：100% 男性：90.8% 育休平均取得期間 女性：573 日 男性：163 日
(７) 男性職員の出産支援休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数	出産支援休暇：取得率 89.8% 平均取得日数 2.0 日 育児参加休暇：取得率 86.4% 平均取得日数 4.6 日
(８) 職員全体に占める女性職員の割合	女性職員：51.48%（1,863 名） 男性職員：48.52%（1,756 名）
(９) 平成 21 年度に採用した職員の男女別継続任用割合	女性職員：75.00%（採用 36 名うち在職 27 名） 男性職員：88.16%（採用 76 名うち在職 67 名）
(10) 年次有給休暇平均取得日数	16.4 日