

## 障害者活躍推進計画の実施状況の公表

| 評価年度                             | 令和7年度                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 目標に対する達成度                        | <p><b>(採用に関する目標)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○(実雇用率)令和7年度 2.45%</li> <li>○常勤職員は、採用実績があった。</li> <li>○会計年度任用職員は、採用実績があった。</li> </ul> <p><b>(定着に関する目標)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○任期途中で離職はなかった。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 取組内容の実施状況                        | <p><b>障害者の活躍を推進するための体制整備(組織面)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○障害者雇用推進者の選任は対応済</li> <li>○障害者職業生活相談員の選任は対応済</li> </ul> <p><b>(人材面)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○障害者職業生活相談員資格認定講習の受講は対応済</li> <li>○障害者への理解を促進するための研修の実施</li> <li>・人権同和問題研修の中で、障害者への理解を促進するための研修を実施。</li> </ul> <p><b>障害者の活躍の基本となる職務選定・創出</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○職員配置の強化</li> <li>・必要に応じて本人に直接、異動希望等を確認する等している。</li> <li>・新規採用の面談時に本人の意向を聞き取る。</li> </ul> <p><b>障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理(職務環境)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○環境整備・就労支援機器の導入</li> <li>・障害のある職員本人からの申し出に基づき、合理的配慮の提供の為必要と認められる場合は、音声読み上げソフトや拡大読書器等の支援機器を導入している。</li> <li>・時差出勤において、所属長が職員の状況を踏まえて調整すべき具体例の一つに「障害者への配慮」を記載し周知している。そのうえで、障害のある職員からの申し出に基づき、必要に応じて対応している。</li> <li>・新規採用者や昇任者等に対して、職員面談を実施し、障害を持つ職員であれば、職場環境における意向等を聞き取り、所属長と協議しながら対応している。</li> </ul> <p><b>(募集・採用)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○募集・採用に当たっては、以下の取り扱いを行わない</li> <li>・特定の障害を排除し、または特定の障害に限定</li> <li>・自力で通勤できることといった条件を設定</li> <li>・介助者無しで業務遂行が可能といった条件を指定</li> <li>・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」と言った条件を設定</li> <li>・特定の就労支援機関からのみの受入れを実施</li> <li>○障害者を対象とする採用選考では、身体障害者手帳・療育手帳・精神障害者保健福祉手帳を有する人を対象に募集を行っている。</li> </ul> |
|                                  | <p><b>その他</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○障害者就労施設等からの調達実績は111件</li> <li>○施工能力審査型総合評価方式の入札において、法定雇用障害者数以上の障害者の雇用がある場合、その実績を評価する方式で実施したのは9件。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果 | 採用における目標を達成しているとともに、取組内容において計画どおり適切に対応している。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 計画の見直し・修正                        | 今後、必要に応じて計画の見直し等を行う。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |